



SOSYAL SORUMLULUK VE GÖNÜLLÜLÜK KOORDİNATÖRLÜĞÜ

2023 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

Hazırlayan
Doç. Dr. Fatih ALTUN
Ocak-2024

İÇİNDEKİLER

1. GENEL BİLGİLER	4
1.1. Misyon ve Vizyon	5
1.2. Koordinatörlüğün Amaçları ve Faaliyet Alanları	5
2. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	6
2.1. Fiziksel Yapı	6
2.2. Organizasyon Şeması	7
2.3. Koordinatörlük Komisyon Üyeleri	7
2.4. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	8
2.5. İnsan Kaynakları	8
3. FAALİYETLER	8
3.1. Faaliyetlere İlişkin Planlama Süreçleri ve Standartları	8
3.2. Faaliyetlerin Uygulanması	9
3.3. Faaliyetlerin İzlenmesi ve Kontrolü	10
3.4. Faaliyetlere Yönelik İyileştirmeler ve Önlemler	10
4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	11
5. ÖNERİ VE TEDBİRLER	12

Üst Yönetici Sunuşu

Değerli Paydaşlarımız,

Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük Koordinatörlüğü adına, 2023 yılı faaliyet raporunu sunmaktan mutluluk duyuyorum. Birimimiz, üniversitemizin topluma katkı hedefi çerçevesinde, sosyal sorumluluk ve gönüllülük etkinliklerini düzenli biçimde koordine etmek için planlama, raporlama ve değerlendirme işlemlerini yürütmektedir.

Koordinatörlüğümüz üniversitemizin topluma fayda sağlama konusundaki amaçlarını gerçekleştirmesine ve gelişim odaklı yaklaşımı özümsemesine katkıda bulunmaktadır. Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi 2021-2025 Stratejik Planı kapsamında, 2023 yılı süresince kampüs genelindeki sosyal sorumluluk ve gönüllülük projeleri/faaliyetleri sistemli şekilde takip edilmiştir. Önümüzdeki dönemde, toplumsal sorunlara çözüm üreten, sürdürülebilir ve etki odaklı projelerin geliştirilmesi, paydaş işbirliklerinin güçlendirilmesi ve gönüllülük kültürünün yaygınlaştırılması öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Bu bağlamda üniversitemizde 2023 yılı içinde seçmeli Gönüllülük Çalışmaları dersi kapsamında gerçekleştirilen 242 öğrenci projesinin yanı sıra 8 adet personel projesi ve 8 adet de faaliyet olmak üzere 16 personel projesi/faaliyeti gerçekleştirilmiştir. Bu verilere göre öğrenci projelerinde stratejik plandaki hedefin çok üzerinde öğrenci projesi gerçekleştirilmiş olup personel proje/faaliyetlerinde ise hedefe büyük ölçüde ulaşılmıştır.

Bu kapsamda, projelerin gerçekleşmesinde emeği geçen bütün akademik ve idari çalışanlarımıza, öğrencilerimize ve iş birliği yaptığımız kurumlara şükranlarımı iletirim.

Saygılarımla,

Doç. Dr. Fatih ALTUN

Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük Koordinatörü

Bandırma / 2024

1. GENEL BİLGİLER

Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi, kurumsal misyon ve vizyonunu gerçekleştirme yolunda önemli bir adım atarak, 2021-2025 stratejik planı kapsamında kapsamlı bir "Toplumsal Katkı Politikası" geliştirmiştir. Bu politika, üniversitenin sadece bir eğitim kurumu olmanın ötesinde, toplumla iç içe ve topluma değer katan bir kurum olma hedefini yansıtmaktadır. Üniversite, akademik faaliyetlerinin yanı sıra toplumsal etkileşimi ve hizmeti öncelikli konular arasına yerleştirmiştir.

Bu bağlamda Koordinatörlüğümüz, Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük Koordinatörlüğü Yönergesi 19.01.2022 tarih ve 2022/02 sayı ile Üniversitemiz Senatosunca kabul edilmesi ve yürürlüğe girmesi ile oluşturulmuş akabinde faaliyetlerine başlamıştır. 14.04.2022 tarih ve 2022/07 sayılı Senato kararı ile yönerge güncellenmiş olup faaliyetlerine devam etmektedir.

Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük Koordinatörlüğü, üniversitenin topluma katkı vizyonunu kurumsal bir yapıya dönüştürmede kritik bir adım olmuştur. Birim, toplumsal sorumluluk ve gönüllülük çalışmalarının düzenli biçimde koordine edilmesi, hayata geçirilmesi ve raporlanması işlerini gerçekleştirmektedir.

Birimin öncelikli amaçları arasında, üniversitedeki öğrenci ve çalışanların sosyal sorumluluk farkındalığını artırmak, gönüllülük anlayışını yaymak ve toplum yararına projelerin gerçekleştirilmesini desteklemek bulunmaktadır. Bu doğrultuda, BANÜ Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük Koordinatörlüğü Yönergesi oluşturulmuş ve çalışmalar bu çerçevede başlatılmıştır.

Koordinatörlük, çalışmalarının açık ve ulaşılabilir olması için, personel ve öğrencilere yönelik detaylı başvuru ve değerlendirme formları hazırlamıştır. Bu belgeler, proje tekliflerinden sonuç bildirimine kadar tüm aşamaları düzenli olarak kayıt altına almayı ve denetlemeyi sağlamaktadır.

Koordinatörlüğümüz, akademik bilgiyi toplum yararıyla birleştiren, kalıcı projeler üreten, öğrenci ve çalışanlarının sosyal duyarlılığını artıran bir sistem kurmayı amaçlamaktadır. Birim, üniversite-toplum bağlarının güçlendirilmesinde ve sosyal sorunların çözümünde köprü rolü üstlenmektedir.

Tablo 1. Ayırt Edici ve Tanımlayıcı Bilgiler Tablosu

BİRİM FAALİYET RAPORU AYIRT EDİCİ VE TANIMLAYICI BİLGİLER TABLOSU			
Raporun Adı	Birim Faaliyet Raporu		
İlgili Birim / Bölüm Adı	Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük Koordinatörlüğü		
Raporun Ait Olduğu Yıl	2023 (01 OCAK 2023- 31 ARALIK 2023)		
Rapor Hakkında İletişim Kurulacak Kişi/Kişilerin İletişim Bilgileri	Adı Soyadı	Telefon	E-Posta
	Doç. Dr. Fatih ALTUN	1140	fatihaltun@bandirma.edu.tr
Raporun Ayırt Edici ve Tanımlayıcı Bilgisi	2023-BFR-V01		

1.1. Misyon ve Vizyon

Koordinatörlük Misyonu, topluma hizmet yoluyla öğrenilen ve toplumu geliştiren sosyal sorumluluk ve gönüllülük projeleri ile Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi öğrencileri, öğretim üyeleri ve idari personellerinin toplumsal sorunlara yönelik farkındalık oluşturması ve gerçekleştirilecek sosyal sorumluluk projeleri ile bireye ve bölgeye yönelik kazanımlar sağlamasıdır.

Vizyonu ise Toplumsal meselelerin çözümünde teori ve pratiğin bir arada yürütüldüğü bir eğitim anlayışı ile Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi ile toplumun karşılıklı iş birliği çerçevesinde bütünleştiği bir eğitim anlayışı yerleştirmek. Ayrıca teori ve pratiğin birlikte yürütüldüğü bir anlayış doğrultusunda öğrencilere toplumu ve doğayı kuşatan bir bakış açısı kazandırmaktır.

1.2. Koordinatörlüğün Amaçları ve Faaliyet Alanları

Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük Koordinatörlüğü, bir Koordinatör, en fazla iki Koordinatör Yardımcısı ve en az üç üyeli Komisyondan oluşan yapısıyla, üniversitenin toplumsal katkı misyonuna katkı sunan birimler

arasında yer almaktadır.

Koordinatörlüğün temel amaçları, üniversite öğrencileri ve çalışanlarında sosyal sorumluluk bilinci oluşturmak, yeni toplumsal projeler geliştirmek ve 'Gönüllülük Çalışmaları' dersini yönetmektir. Özellikle çocuklar, kadınlar, gençler, yaşlılar ve engelliler gibi öncelikli grupların yaşam kalitesini yükseltmeye odaklanarak, üniversitenin toplumla bütünleşmesini hedeflemektedir.

Faaliyet alanları ve sorumluluklar kapsamında, toplumsal bilinçlenme çalışmalarını koordine etmek, diğer kurumlarla işbirliği yapmak ve projeleri raporlamak yer almaktadır. Koordinatör, Rektör tarafından üç yıllığına atanan öğretim üyesidir ve tüm faaliyetlerin yönetiminden sorumludur. Koordinatör Yardımcıları, Rektör onayıyla görevlendirilir ve Koordinatörün verdiği görevleri yerine getirir.

Komisyon yılda en az iki kez toplanarak, projelerin tanıtımı, kayıtların tutulması ve internet sayfası üzerinden duyuruların yapılması gibi görevleri üstlenir.

2. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

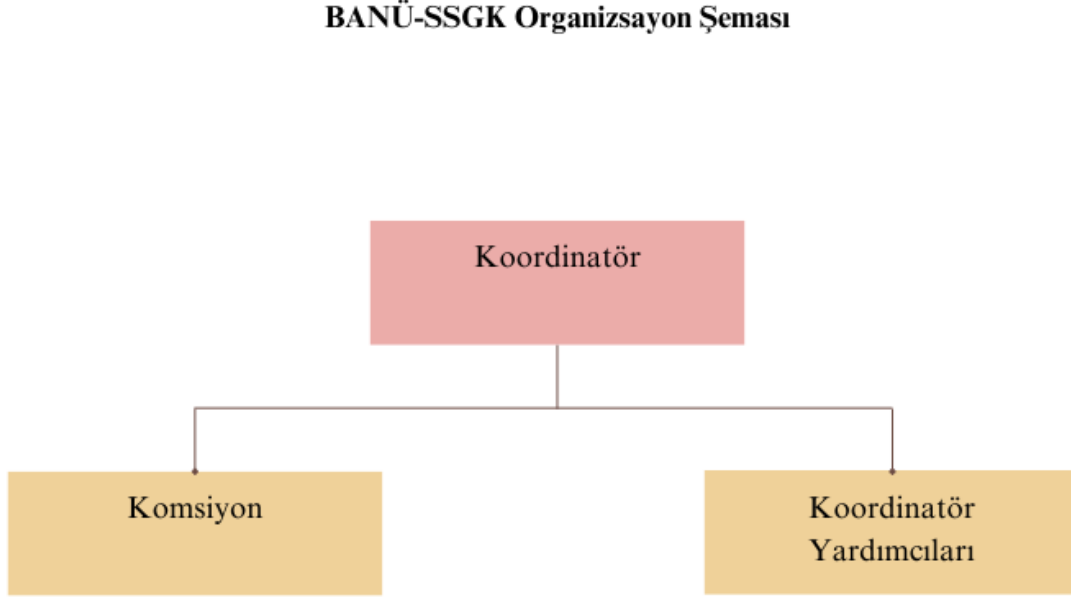
2.1. Fiziksel Yapı

Tablo 2. Kapalı Alan Durumu

Bina Adı	Arazi Alanı (m²)	Kapalı Alan (m²)
İktisadi ve İdari Bilimler Binası B-108 Nolu Oda	-	15
Toplam	-	15

2.2. Organizasyon Şeması

Şema 1. SSGK Organizasyon Şeması



2.3. Koordinatörlük Komisyon Üyeleri

Tablo 3. Koordinatörlük Komisyon Üyeleri

Adı Soyadı	Ünvanı ve Görevi	Çalıştığı Bölüm
Doç. Dr. Fatih ALTUN	Koordinatör	SSGK
Dr. Öğr. Üyesi Sertaç ERCAN	Koordinatör Yardımcısı	SSGK
Doç. Dr. Onur DÜNDAR	Komisyon Üyesi	SSGK
Dr. Öğr. Üyesi Arzu BULUT	Komisyon Üyesi	SSGK
Dr. Öğr. Üyesi Mehmed Zahid ECEVİT	Komisyon Üyesi	SSGK
Öğr. Gör. Ahmet Uğur BİÇER	Komisyon Üyesi	SSGK
Öğr. Gör. M. Salih KAPCI	Komisyon Üyesi	SSGK

2.4. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Birime ait teknolojik kaynakların listesi yer almaktadır.

Tablo 4. Teknolojik Kaynaklar Listesi

TÜRÜ	ADET
Bilgisayar	1
Yazıcı	1
İP Telefon	1

2.5. İnsan Kaynakları

Tablo 5. Personel Listesi

PERSONEL SINIFI	TOPLAM PERSONEL
Akademik Personel	7
657 Sayılı Kanun'a Tabii	0
İşçi	0
Yabancı Uyruklu / Sanatçı	0
Sözleşmeli Personel 4/B	0
Genel Toplam	6

3. FAALİYETLER

3.1. Faaliyetlere İlişkin Planlama Süreçleri ve Standartları

Koordinatörlük bünyesinde sosyal sorumluluk ve gönüllülük projeleri iki temel kategoride yürütülmektedir. Gönüllülük Çalışmaları Dersi kapsamındaki öğrenci projeleri, süre ve bütçe kısıtlaması olmaksızın il, bölge veya ülke düzeyinde gerçekleştirilebilmektedir. Öğrenciler projelerini 'Öğrenci Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük Projesi Başvuru Formu' ile başlatıp, tamamlandığında sonuç raporu sunmaktadırlar.

<https://sosyalsorumluluk.bandirma.edu.tr/tr/sosyalsorumluluk/s/Ogrenci-Sosyal-Sorumluluk-ve-Gonulluluk-Projesi-Basvuru-Formu-15220>

<https://sosyalsorumluluk.bandirma.edu.tr/tr/sosyalsorumluluk/s/Ogrenci-Sosyal-Sorumluluk-ve-Gonulluluk-Projesi-Sonuc-Raporu-15221>

Üniversite/Personel Projeleri ise akademik veya idari personel tarafından yönetilen, en az iki aylık süreye ve belirli bir bütçeye sahip, net hedefleri olan çalışmalardır. Bu projeler için 'Üniversite Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük Projesi Başvuru Formu' kullanılmaktadır.

<https://sosyalsorumluluk.bandirma.edu.tr/tr/sosyalsorumluluk/s/Personel-Proje-Basvuru-Formu-15222>

Projeler; afet ve acil durum, çevre, eğitim, kültür ve turizm, spor, dezavantajlı gruplar, bilim ve sanat gibi çeşitli alanlarda yürütülebilmektedir. Genel süreç, proje fikrinin belirlenmesi ve uygun kategorinin seçilmesiyle başlayıp, başvuru, onay, yürütme ve sonuç raporunun sunulması aşamalarıyla tamamlanmaktadır.

<https://sosyalsorumluluk.bandirma.edu.tr/tr/sosyalsorumluluk/s/Personel-Proje-Sonuc-Raporu-15453>

3.2. Faaliyetlerin Uygulanması

Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük Koordinatörlüğü, Bandırma Onyedinci Eylül Üniversitesi Toplumsal Katkı Politikasıyla akademik çalışmaların yanı sıra toplumla etkileşimin öneminin farkında olan ve bu farkındalıkla topluma hizmet amacıyla toplumsal katkı faaliyetlerini koordine ve teşvik etmektedir. Bu kapsamda, kurulduğu günden bugüne toplumsal katkı faaliyetlerinin daha verimli ve etkin yürütülmesi için çalışmalar yürütmektedir.

Bu bağlamda Bandırma Onyedinci Eylül Üniversitesi 2021-2025 Stratejik Planında 97. Sayfada yer alan Amaç (A4) ve Hedef (H4.1) kapsamında sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak hedeflenmiştir. Planda yer alan göstergelere göre 2023 yılı için öğrenciler tarafından yapılan sosyal sorumluluk proje/faaliyet sayısı hedefleri 70, personel tarafından yapılan sosyal sorumluluk proje/faaliyet sayısı hedefleri ise 17 olarak belirlenmiştir. Bu bağlamda 2023 yılı içinde Gönüllülük Çalışmaları dersi kapsamında gerçekleştirilen 242 öğrenci projesinin yanı sıra 8 adet personel projesi ve 8 adet de faaliyet olmak üzere 16 personel projesi/faaliyeti gerçekleştirilmiştir. Bu verilere göre öğrenci projelerinde stratejik plandaki hedefin çok üzerinde öğrenci projesi gerçekleştirilmiş olup personel proje/faaliyetlerinde ise hedefe büyük ölçüde ulaşılmıştır.

Bandırma Onyedinci Eylül Üniversitesi 2021-2025 Stratejik Planına ulaşmak için <https://strateji.bandirma.edu.tr/Content/Web/Yuklemeler/Sayfa/Dosya/14466/8ae87053-853a-4d68-1c7f-e6830169ef1e.pdf> bağlantıya tıklayabilirsiniz.

Hemen her birimden öğrencilerin katkısı ve onlarca öğretim üyesinin danışmanlığıyla

yürütülen bu proje ve etkinlikler, başta Bandırma çevresi olmak üzere ülkemizin çeşitli bölgelerinde sosyal etki meydana getirmiştir.

Projeler ve etkinliklerin tam ve ayrıntılı listesine aşağıdaki linklerden ulaşılabilir.

2023 Yılı Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük Projeleri/Faaliyetleri

<https://sosyalsorumluluk.bandirma.edu.tr/tr/sosyalsorumluluk/h/2023-Yili-Sosyal-Sorumluluk-ve-Gonulluluk-Projeleri-23422>

3.3. Faaliyetlerin İzlenmesi ve Kontrolü

Sosyal Sosyal Sorumluluk ve Gönüllülük Koordinatörlüğü, üniversitemizde yürütülen bütün sosyal sorumluluk ve gönüllülük çalışmalarının düzenli takibi ve denetimi için detaylı bir süreç takip sistemi uyguluyor. Bu doğrultuda, tüm birimlerde yapılan etkinlikler, koordinatörlüğümüz tarafından resmi yazılarla istenmekte, denetlenmekte, sınıflandırılmakta ve raporlanmaktadır.

Koordinatörlüğümüz tarafından bütün faaliyetler sürekli izlenmiş, gerekli denetimler gerçekleştirilmiş ve çıktıları değerlendirilmiştir. Bu düzenli takip ve denetim mekanizması, çalışmaların verimliliğinin yükseltilmesi ve kurumsal belleğin güçlendirilmesi bakımından önemli faydalar sağlamaktadır.

3.4. Faaliyetlere Yönelik İyileştirmeler ve Önlemler

Üniversitemiz, faaliyetlerin etkinliğini artırmak ve sürekli iyileştirme süreçlerini güçlendirmek amacıyla iki önemli adım atmıştır:

Üniversitemizin Öğretim Üyeliğine Atama ve Yükseltme Kriterleri Yönergesinde 2022 yılında yapılan düzenlemeyle, sosyal sorumluluk projelerinde görev alan öğretim elemanları için yeni bir değerlendirme sistemi başlatılmıştır. Bu sistemde, projeyi yöneten öğretim üyelerine proje başına 15 puan, projeye katkı sağlayan diğer öğretim elemanlarına 5 puan verilmektedir. Her öğretim elemanı en fazla 3 sosyal sorumluluk projesi için puan alabilmektedir. Bu düzenleme, akademisyenlerin toplumsal projelere katılımını özendirirken, mesleki ilerlemelerine de katkı sunmaktadır.

https://webyonetim.bandirma.edu.tr/Content/Web/Yuklemeler/DosyaYoneticisi/290/files/Yonerge/%C3%96%C4%9ERET%C4%B0M%20%C3%9CYES%C4%B0%20ATANMA%20KR%C4%B0TERLER%C4%B0%20Y%C3%96K%20ONAYLI_01_06_2022.pdf

Ayrıca üniversitemizin düzenlediği Akademik Başarı Ödül Töreni'ne 2023 yılında

'Sosyal Sorumluluk Proje Başarı Ödülü' kategorisi eklenmiştir. Bu ödül iki ayrı grupta verilmektedir: Projelerde 'yürütücü' olan üniversite personeline ve öğrenci projelerinde 'danışmanlık' yapanlara. Bu yeni ödül kategorisi, sosyal sorumluluk çalışmalarının önemini vurgulamakta ve bu alandaki gayretli çalışmaları desteklemektedir.

<https://www.bandirma.edu.tr/tr/www/Haber/Goster/Universitemizde-2022-2023-Bahar-Yariyili-Akademik-Kurul-Toplantisi-ve-Akademik-Basari-Odul-Toreni-Gerceklestirildi-20000>

4. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Koordinatörlüğün güçlü yönleri, çok boyutlu bir yapı sergilemektedir. Disiplinler arası proje geliştirme kapasitesi ve farklı uzmanlık alanlarından öğretim elemanlarıyla çalışabilme imkanı, kurumun işbirliği ağının temelini oluşturmaktadır.

Proje yönetimi konusunda, farklı ölçeklerde sosyal sorumluluk projelerini yürütme tecrübesi ve sistematik yönetim metodolojisiyle öne çıkmaktadır. Standart formlar ve şeffaf yönetim anlayışı, güçlü kurumsal yapının göstergeleridir.

Yerel yönetimler, kamu kurumları ve STK'larla kurulan güçlü bağlantılar ile aktif öğrenci topluluklarıyla işbirliği, paydaş ağının etkinliğini göstermektedir. Ayrıca, sosyal sorumluluk ve gönüllülük alanındaki akademik bilgi birikimi, teorik ve pratik deneyimin harmanlanmasıyla sürekli gelişen bir yapı sunmaktadır. Bu özellikler, koordinatörlüğün toplumsal fayda yaratma ve kurumsal kapasitesini geliştirme hedeflerine ulaşmasını sağlamaktadır.

Koordinatörlüğün fırsatları arasında, YÖK ve üniversite üst yönetiminin sosyal sorumluluk faaliyetlerini destekleyici politikaları ile stratejik planda öncelikli alan olarak yer alması öne çıkmaktadır. Yerel paydaşların projelere kaynak sağlama potansiyeli de önemli bir avantaj oluşturmaktadır.

Teknolojik gelişmeler kapsamında, sosyal medya platformlarında görünürlük artırma, dijital araçlarla proje yönetimini iyileştirme ve online sistemlerle daha geniş kitlelere ulaşma imkanları bulunmaktadır. Toplumsal açıdan, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine artan ilgi ve dezavantajlı gruplara yönelik yükselen farkındalık dikkat çekmektedir.

Ulusal ve uluslararası proje ortaklıkları geliştirme, diğer üniversitelerle deneyim paylaşımı ve sivil toplum kuruluşlarıyla ortak projeler üretme potansiyeli, koordinatörlüğün gelecek dönem çalışmalarına yön vermekte ve kurumsal kapasitesini güçlendirmesine olanak sağlamaktadır.

Koordinatörlüğün gelişmeye açık alanlarında öncelikle, yarı/tam zamanlı idari personelin olmaması öne çıkmaktadır. Bu durum, ofis işlerinin ve dokümantasyon süreçlerinin yönetiminde zorluklara yol açmakta, akademik personele ek iş yükü getirmekte ve proje takibini zorlaştırmaktadır.

Teknolojik altyapıdaki yetersizlikler, özellikle proje başvuru ve takip süreçlerini yönetecek özel bir yazılım sisteminin olmaması, dijital arşivleme ve veri analizi yapılamaması şeklinde kendini göstermektedir. Finansal açıdan, projelere doğrudan mali destek sağlanamaması ve bağımsız bir proje bütçesi oluşturulamaması önemli kısıtlar oluşturmaktadır.

Fiziksel mekan ve donanım eksiklikleri ile bürokratik işlemlerin fazlalığı da kurumsal süreçleri olumsuz etkilemektedir. Bu zayıf yönlerin giderilmesi için idari personel istihdamı, teknolojik altyapı yatırımları ve finansal kaynakların artırılması öncelikli gelişim alanları olarak ele alınmalıdır.

Koordinatörlüğün karşılaştığı başlıca tehditler arasında, gönüllülük kavramının toplum genelinde yeterince benimsenmemesi ve sürdürülebilir katılımın sağlanmasındaki zorluklar öne çıkmaktadır. Etik ve yasal riskler kapsamında, kişisel verilerin korunması ve proje paydaşları arasındaki olası anlaşmazlıklar dikkat çekmektedir.

Ekonomik belirsizlikler, insan kaynağı sürekliliğinin sağlanamaması ve paydaş desteğinin azalma olasılığı, kaynak ve sürdürülebilirlik tehditleri oluşturmaktadır. Birimler arası iletişim kopuklukları ve bürokratik engeller, koordinasyon sorunlarına yol açabilmektedir.

Pandemi gibi olağanüstü durumlar, sosyal ve ekonomik krizler ile iklim değişikliği gibi olası dış faktörler de proje süreçlerini olumsuz etkileyebilmektedir.

5. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Koordinatörlüğün kurumsal kapasitesini güçlendirmek, faaliyetlerinin etkinliğini artırmak ve karşılaşılan zorlukları aşmak için bir dizi öneri ve tedbir geliştirilmiştir. Aşağıda sunulan öneriler, kısa, orta ve uzun vadede uygulanabilecek stratejik adımları içermektedir:

- Tam zamanlı bir idari personel istihdam edilmesi
- Proje yönetim yazılımının temini ve online başvuru sisteminin kurulması.

- Faaliyetlerinin etkinliğini artırmak ve çok paydaşlı bir yapı oluşturmak amacıyla farklı kurumlardan uzman ve temsilcilerin katılımıyla Birim Danışma Kurulu oluşturulması.
- Gerçekleştirilen projelerin etkisini değerlendirmek ve gönüllülüğe yönelik eğilimleri anlamak amacıyla her yılın sonunda kapsamlı bir anket çalışması yapılması.
- Faaliyetlerin daha sistematik ve şeffaf bir şekilde yürütülmesi amacıyla öğrenci ve personel proje başvuru süreçlerine yönelik detaylı iş akış şemalarının oluşturulması.

Önerilerin uygulanması sürecinde düzenli izleme ve değerlendirme yapılması, gerektiğinde revizyonların gerçekleştirilmesi önem taşımaktadır.

ÜST YÖNETİCİ İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden birimimize tahsis edilmiş kaynak bulunmamaktadır.

Doç. Dr. Fatih ALTUN

Bandırma / Ocak 2024